

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

В.о. Декана медичного факультету  
ХНУ ім. В. Н. Каразіна

Денис ОКЛЕЙ  
« 18 » жовтня 2021 року



## ПЛАН РОЗВИТКУ МЕДИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ В. Н. КАРАЗІНА НА 2021 – 2022 РОКИ

### 1. Стратегія розвитку факультету

Організувати роботу факультету на ґрунті гуманності, патріотизму, академічної свободи, безперервності освіти, академічної доброчесності, єдності, взаємодії та взаємної толерантності учасників навчально-виховного процесу, постійного прогресу та вдосконалення змістовних і формальних складових освітньої діяльності	постійно
Забезпечити постійне зростання якості освіти за профілем дисциплін, які викладаються на факультеті, самоконтроль, самовдосконалення науково-педагогічних працівників, атмосферу творчої співпраці і взаємодопомоги	постійно
Неухильно дотримуватися освітнього курсу університету, здійснювати заходи щодо забезпечення виконання поставлених перед ним завдань	постійно
Забезпечити нерозривність освітнього процесу та наукових досліджень, їх практичну спрямованість, конкурентоздатність випускників на ринку практичної діяльності	постійно
Постійно вживати заходи щодо поєднання освітньої діяльності та виховного процесу, формувати особистість майбутніх лікарів як патріотів України, фахівців, здатних навчатися і підвищувати кваліфікацію, поєднувати високі особистісні, моральні та професійні якості	постійно
Підвищувати кадровий рівень науково-педагогічних працівників кафедр, їх професійні якості, інтегрованість у європейську та світову наукову спільноту, навички інформаційних технологій, знання іноземних мов, захист дисертацій та здобуття наукових ступенів	постійно
Забезпечити стабільне підвищення ефективності наукових досліджень, їх інтегрованість до простору європейської	постійно

теоретичної та практичної медицини, практичну спрямованість, впровадження результатів завершених науково-дослідних робіт у практичну діяльність	
Забезпечити своєчасне впровадження в діяльність факультету сучасних інформаційно-комунікативних технологій	постійно
Вжити заходи щодо залучення додаткових коштів для покращення навчально-матеріальної бази факультету, а також впровадження елементів дистанційного навчання здобувачів	постійно

## 2. Організаційна робота та кадрове забезпечення

Забезпечити ефективні управлінські заходи щодо всіх напрямів діяльності факультету	постійно
Забезпечити заходи щодо підвищення фахового рівня науково-педагогічних працівників факультету шляхом проходження стажування у провідних навчальних закладах освіти Європи та України	згідно з планом проходження стажувань
Організувати комплексну профорієнтаційну діяльність: участь у проведенні Днів відкритих дверей в Університеті, проведення зустрічей зі школярами та іншими можливими абітурієнтами, використовувати можливості соціальних мереж	постійно
Здійснювати виховну роботу зі студентами, брати участь у культурно-просвітницьких заходах правового спрямування	постійно

## 3. Освітній процес та його методичне забезпечення

Сформувати цілісний механізм внутрішньо-факультетської роботи із забезпечення якості освіти шляхом обміну досвідом, проведення методичних семінарів, підвищення ефективності взаємовідвідувань працівниками факультету	постійно
Здійснити заходи з удосконалення якості методичного забезпечення навчального процесу, наповнення його інноваційним змістом. Забезпечити всі дисципліни, закріплені за кафедрами, електронними дистанційними курсами	постійно, до 2024 року
Забезпечити якісну підготовку матеріалів до акредитації спеціальностей, за якими здійснюється навчання на факультеті, відповідно до дисциплін, що викладаються	постійно, за необхідності

кафедрами	
Удосконалити використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій у діяльності факультету та її науково-педагогічних працівників, роботи з формування електронних центрів знань, використання інтерактивних методик навчання, орієнтування в наукометричних базах тощо	постійно

#### 4. Науково-дослідна робота

Забезпечити участь науково-педагогічних працівників факультету у наукових дослідженнях	постійно (план по кафедрам)
Проводити міжнародні науково-практичні конференції з питань наукових досліджень та розробок кафедр	щорічно
Забезпечити участь науково-педагогічних працівників кафедр в міжнародних, всеукраїнських конференціях, круглих столах (симпозіумах), у тому числі інтернет-конференціях	постійно
Досягти публікації здобутків провідних науковців кафедри у міжнародних наукометричних базах Web of Science та Scopus	не менше 1 кафедральної публікації за рік
Забезпечити функціонування Спеціалізованої вченої Ради із захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора медичних наук (доктора філософії в галузі охорони здоров'я)	постійно
Забезпечити за профілем кафедр якісний рівень надання матеріалів до «Вісника Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна». Серія «Медицина»	постійно

#### 5. Міжнародне співробітництво

Підвищення рівня компетентності професорсько-викладацького складу в оволодінні іноземними мовами	за вимогою
Створення та впровадження інноваційних освітніх програм спільно з провідними зарубіжними партнерами	за можливості
Активізація академічної мобільності студентів і науково-педагогічних працівників	за можливості
Викладачі проходять стажування в зарубіжних університетах за програмами академічних обмінів — Erasmus Mundus та Fulbright	здійснюється

Забезпечити обмін науково-педагогічними працівниками та можливість стажування в зарубіжних університетах	за окремим планом (за наявності)
Забезпечити ефективне міжнародне співробітництво з профільними кафедрами медичних факультетів університетів європейських держав у освітній та науковій сфері	за окремим планом (за наявності)
Підготувати пропозиції щодо отримання грантів з проблематики напрямів діяльності кафедр	згідно строків подання пропозицій